

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Gemeindepädagog:in (m/w/d) oder **Diakon:in** (m/w/d)

für eine unbefristete Vollzeitstelle

im pastoralen Dienst (Interprofessionelles Pastoralteam [IPT])

Der Evangelische Kirchenkreis Paderborn

in Ostwestfalen umfasst die Landkreise Höxter und Paderborn. Städtische Strukturen wie in der Universitätsstadt Paderborn wechseln mit eher ländlich geprägten. Flächenmäßig ist der Kirchenkreis mit ca. 2.500 km² der drittgrößte der Ev. Kirche von Westfalen. Ihm gehören in 14 Kirchengemeinden 77.000 Gläubige an.

Der Kirchenkreis ist geprägt durch seine Diaspora-Situation; die evangelischen Gläubigen stellen gegenüber den katholischen eine Minderheit dar.

Der Kirchenkreis ist in mehrere Regionen aufgeteilt, deren Ziel eine Kooperation der jeweils beteiligten Kirchengemeinden ist. Innerhalb der Regionen wird auch die Personalplanung für den pastoralen Dienst vorgenommen. In den kommenden Jahren werden in den Regionen zunehmend sogenannte „Interprofessionelle Pastoralteams“ (IPT) aufgebaut, in denen Pfarrpersonen und Mitarbeitende anderer kirchlicher Berufe aus den Bereichen Verkündigung, Seelsorge und Bildung gleichberechtigt miteinander arbeiten.

Im nordwestlichen Teil des Kirchenkreises wird das erste IPT aufgebaut – konkret beginnend in der Kirchengemeinde Schloß Neuhaus.

Die Evangelische Kirchengemeinde Schloß Neuhaus

ist wichtiger Teil der Paderborner Stadtteile Schloß Neuhaus, Sennelager und Sande. Hier leben ca. 32.000 Einwohner*innen, die Gemeinde selbst hat 5.500 Mitglieder.

Hauptamtlich Mitarbeitende sind ein Pfarrer, eine B-Kirchenmusikerin, zwei Küsterinnen, eine Gemeindesekretärin sowie zwei Hausmeister.

In den bestehenden Gruppen wirken Gruppenleiter*innen und Organisator*innen nahezu ausschließlich ehrenamtlich und mit hohem Engagement. Es gibt einen Posaunenchor und zwei Vokalchöre, Senioren- und Frauenhilfsgruppen, ein Familiengottesdienstteam sowie eine Mutter-Kind-Gruppe, dazu ein hochmotiviertes und kreatives Jugendteam. Neu entstanden sind in Corona-Zeiten ein engagiertes Podcast- und Glaubenskurs-Online-Team sowie ein Team, das sich um Live-Streams der Gottesdienste kümmert.

Weitere Schwerpunkte sind die ökumenische Arbeit, die Unterstützung der Tafel Paderborn, Arbeitskreise mit den ortsansässigen Verbänden und Vereinen sowie das Engagement in der Flüchtlingsarbeit.

Die Stadt Paderborn

hat eine über 1200-jährige Geschichte und ist doch eine junge Stadt. Sie liegt im östlichen Teil von NRW und nicht nur geografisch in der Mitte des Paderborner Landes. Paderborn als Universitätsstadt hat 155.000 Einwohner*innen und ist Kreisstadt. Sie ist Oberzentrum der Region Hochstift und damit eines Gebietes, das weit über das Kreisgebiet Paderborn hinausreicht.

Paderborn hat sich in den letzten Jahrzehnten enorm entwickelt: Von der konservativen, katholisch geprägten Stadt zu einer lebendigen, jedoch überschaubaren Großstadt mit hoher Lebensqualität, hohem Freizeitwert und kulturellem Engagement, unter anderem mit einem eigenen Theater.

Paderborn hat über 20000 Studierende, die das Leben in der Stadt bereichern. Die Universität verfügt über 100 Studiengänge und ist als „Universität der Informationsgesellschaft“ zukunftsweisend aufgestellt.

Paderborn ist darüber hinaus Zuzugsstadt für viele junge Familien, die hier attraktive Arbeitsplätze in mittelständischen Betrieben und Start-ups (u.a. auch im IT-Bereich) finden. Paderborn verfügt über ein sehr gutes Schulnetz und als „Sportstadt“ ein außergewöhnliches Angebot an Sportmöglichkeiten.

Das Interprofessionelle Pastoralteam (IPT)

soll mit unterschiedlichen Professionen und Blickwinkeln auf gegenwärtige und zukünftige Herausforderungen und Entwicklungen reagieren. Nach der jahrelangen Arbeit mit zwei Pfarrstellen in der Kirchengemeinde Schloß Neuhaus bietet sich durch das IPT die Chance, Aufgabenbereiche nach Stärken und Berufserfahrungen aufzuteilen. Dem Pfarrer würden überwiegend die Gottesdienste und Kasualien zufallen, dem/der Gemeindepädagogen*in / Diakon*in hauptsächlich die Gruppen- und Bildungsarbeit. Zusätzlich sind gemeinsame Aufgaben und Schwerpunktsetzungen in den Blick zu nehmen.

Wir suchen

- Eine*n Pionier*in mit Lust und Freude, das erste „IPT“ im Kirchenkreis Paderborn, konkret zunächst in der Kirchengemeinde Schloß Neuhaus, mitzugestalten
- Eine „geerdete“ Person, die in der Konfirmandenarbeit Schwerpunkte setzt und Konfirmanden-Freizeiten (Konfi-Camp) plant, aber darüber hinaus auch durch jugendgemäße Angebote Kinder und Jugendliche an die Gemeinde bindet und neue Gruppen aufbaut
- Einen kreativen und motivierten Menschen mit Ideen, der dem Gemeindeleben ein Profil geben und Kirche und Diakonie in den Sozialraum einbringen möchte
- Eine Persönlichkeit, die gerne mit anderen regionalen Trägern und ortsansässigen Vereinen zusammenarbeitet
- Eine motivierende Person, die ehrenamtliche Mitarbeiter*innen für Gruppen und Projekte gewinnt, koordiniert, fördert und begleitet
- Eine*n verständnisvolle*n Moderator*in und Manager*in, der/die in bestehenden Gruppen neue Impulse zu setzen vermag und diese mit neuen Denkweisen und Leben füllt
- Einen engagierten Christenmenschen, der in der Kirchengemeinde Schloß Neuhaus den christlichen Glauben überzeugt weitergibt – auch in der Verkündigung in Gottesdiensten



- Eine*n Mitarbeiter*in mit Leidenschaft und Fähigkeit zur Kommunikation und Affinität zur Öffentlichkeitsarbeit (Verfassen des Gemeinde-Briefes, Verantwortlichkeit für die Homepage, Gestaltung von Social-Media-Angeboten)
- Eine*n Gemeindepädagogen*in / Diakon*in mit staatlicher und kirchlicher Qualifikation
- Einen zuverlässigen Menschen, der regelmäßig in Presbyteriumssitzungen und Dienstbesprechungen mitarbeitet
- Eine*n Mitarbeiter*in mit Bereitschaft zur Supervision und Fortbildung
- Eine Person, die ihre Expertise in die pastorale Arbeit in der Region einbringt und sich auf mögliche spätere Veränderungen des Tätigkeitsortes einstellen kann

Wir bieten

- Eine unbefristete 100%-Stelle beim Ev. Kirchenkreis Paderborn
- Ein Team aus ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiter*innen, das sich zur interprofessionellen Zusammenarbeit mit Ihnen auf den Weg machen will
- Coaching und Beratung für das Team und die Leitungsarbeit
- Möglichkeiten zur Vernetzung im Kirchenkreis und in der Landeskirche
- Vergütung nach BAT/KF in der Berufsgruppe 1.1, Fallgruppe 5, Entgeltgruppe 11
- Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung im Rahmen der VSBMO und der interprofessionellen Arbeit
- Unterstützung bei der Wohnungssuche

Wir freuen uns

auf fachliche, persönliche und kreative Innovationen durch Sie und darauf, Sie kennenzulernen.

Informationen zum Kirchenkreis und zur Kirchengemeinde erhalten Sie auf www.kirchenkreis-paderborn.de und www.evangelische-kirchengemeinde-schlossneuhaus.de.

Für Rückfragen stehen Ihnen gern Superintendent Volker Neuhoff (05251 5002-50), die Presbyteriumsvorsitzende Evelyn Schubert (05254 1759) oder Pfarrer Oliver Peters (05254 2413) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung schicken Sie bitte in digitaler Form bis zum 22. April 2022 an den Superintendenten des Ev. Kirchenkreises Paderborn, superintendent@kkpb.de.

